

ГЛАВА  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЛОБНЯ  
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
от 20.12.2022 № 1118-ПГ

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Лобня Московской области

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Уставом муниципального образования «городской округ Лобня» Московской области и постановлением Правительства Московской области от 02.06.2014 № 408/18 «Об оплате труда работников государственных учреждений Московской области по игровым видам спорта»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Лобня Московской области (прилагается).

2. Признать утратившим силу Постановление Главы города Лобня от 20.07.2011 № 1161 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта города Лобня» (с изменениями и дополнениями).

3. Опубликовать настоящее Постановление в газете «Лобня», а также разместить на официальном сайте Администрации городского округа Лобня в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

4. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя Главы Администрации городского округа Лобня Скоропупову А. С.

Глава городского округа Лобня

И.В. Демешко

Утверждено  
Постановлением Главы  
городского округа Лобня  
Московской области  
от 20.12.2022 № 1118-ПГ

Положение

об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта  
городского округа Лобня Московской области

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

1.2. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта (далее – Положение) определяет размер и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Лобня Московской области, подведомственных Комитету по физической культуре, спорту и работе с молодежью Администрации городского округа Лобня Московской области (далее – Учреждения).

1.3. Заработная плата работников учреждений включает в себя должностные оклады (тарифные ставки), компенсационные и стимулирующие выплаты.

1.4. Комитет по физической культуре, спорту и работе с молодежью Администрации городского округа Лобня Московской области (далее – Комитет) заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с руководителем учреждения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя учреждения, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

1.5. Руководитель учреждения заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с работниками учреждения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

1.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) за отчетный год устанавливается в кратности:

№ п/п	Наименование должности	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера к среднемесячной заработной плате иных работников за отчетный год
1	Руководитель	от 1 до 3
2	Заместитель руководителя	от 1 до 2,7
3	Главный бухгалтер, помощник руководителя	от 1 до 2,5

При определении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера к среднемесячной заработной плате работников учреждения суммы компенсаций за неиспользованные отпуска в расчет не включаются.

1.7. Учреждения самостоятельно устанавливают виды и определяют размеры иных выплат, в том числе за участие работников учреждения в проектной деятельности городского округа Лобня, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, локальными нормативными

правовыми актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором в пределах средств экономии фонда оплаты труда и средств от приносящей доход деятельности.

## 2. Установление должностных окладов и тарифных ставок

2.1. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений устанавливаются согласно приложениям 1 – 3 к Положению.

2.2. Размер должностного оклада работника в пределах минимального максимального размеров устанавливается в соответствии с системой оплаты труда учреждения, устанавливаемой с учетом мнения Комитета.

2.3. Должностные оклады (тарифные ставки) работников учреждений, не предусмотренных пунктами 2.1 – 2.2 Положения, устанавливаются в порядке и размере, предусмотренном для муниципальных учреждений городского округа Лобня Московской области с соответствующими видами экономической деятельности.

2.4. Оплата труда специалистов и служащих, указанных в приложении 2 Положения, производится исходя из установленной при аттестации (рейтинговании Комитетом) квалификационной категории (квалификационного рейтинга). Изменение должностных окладов работников учреждений в связи с изменением квалификационной категории (квалификационного рейтинга), производится в соответствии с приказом по учреждению со дня присвоения квалификационной категории (квалификационного рейтинга).

2.5. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) или Профессиональным стандартам. Руководителям учреждений предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-го, 10-го разрядов Тарифной сетки. Перечень высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, утвержден Распоряжением Министерства физической культуры, спорта, туризма и работы с молодежью Московской области от 14 марта 2013 г. № 14-55-Р по согласованию с уполномоченным Правительством Московской области центральным исполнительным органом государственной власти Московской области в области социальной защиты, труда, охраны труда и занятости населения Московской области.

2.6. Заместителям руководителей учреждений, главным бухгалтерам, заместителям руководителей структурных подразделений учреждений устанавливается должностной оклад на 10 – 20 процентов ниже предусмотренного по должности соответствующего руководителя. Помощникам руководителей учреждений, помощникам руководителей структурных подразделений учреждений устанавливается должностной оклад на 30 – 40 процентов ниже предусмотренного по должности соответствующего руководителя.

## 3. Повышение должностных окладов (тарифных ставок)

3.1. Работникам, имеющим почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеются следующие словосочетание «Заслуженный работник физической культуры», должностной оклад повышается на 20 процентов. Работникам, имеющим почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта»,

«Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер», должностной оклад повышается на 10 процентов.

3.2. Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень, кандидат наук и работающим по соответствующему профилю, должностной оклад повышается на 10 процентов. Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю, должностной оклад повышается на 20 процентов.

3.3. При одновременном возникновении у работника права на повышение должностного оклада в соответствии с пунктами 3.1 – 3.2 Положения должностной оклад повышается по одному из оснований по выбору работника.

3.4. Изменение должностных окладов производится в соответствии с приказом по учреждению в следующие сроки:

3.4.1. при присвоении почетного звания, спортивного звания, почетного спортивного звания, звания – со дня их присвоения;

3.4.2. при присуждении ученой степени – со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

3.5. Руководителям и специалистам, работающим в сельской местности, должностные оклады повышаются на 25 процентов, при этом размеры выплат указанным работникам определяются из суммы должностного оклада (ставки заработной платы), увеличенной на вышеуказанный размер.

3.6. Работникам учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с недостатками в физическом и умственном развитии, должностной оклад (тарифная ставка) повышается на 15 процентов.

3.7. Работникам, работающим в учреждениях, имеющих в оперативном управлении спортивные сооружения, оборудованные специализированными местами для питания и проживания, должностной оклад (тарифная ставка) повышается на 70 процентов.

3.8. При расчете оплаты труда размеры повышения должностных окладов (тарифных ставок), установленные в пунктах 3.5 – 3.7 Положения, суммируются.

#### 4. Доплаты и надбавки компенсационного характера

4.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников, если иное не установлено Федеральными законами или указами Президента Российской Федерации. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права. Работникам учреждений устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

4.1.1. выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда в размере от 4 до 12 процентов от должностного оклада (тарифной ставки). Оплата труда в повышенном размере работников учреждений устанавливается с учетом результатов специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации;

4.1.2. выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных). Размер доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника учреждения без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема

дополнительной работы. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждений за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час в ночное время.

4.2. Работникам за стаж непрерывной работы в отрасли устанавливается надбавка:

- стаж работы от 5 до 10 лет – 5 процентов к должностному окладу (к размеру ставки заработной платы);
- стаж работы от 10 до 20 лет – 10 процентов к должностному окладу (к размеру ставки заработной платы);
- стаж работы от 20 до 25 лет – 20 процентов к должностному окладу (к размеру ставки заработной платы);
- стаж работы свыше 25 лет – 25 процентов к должностному окладу (к размеру ставки заработной платы).

4.3. Работникам, награжденным почетным знаком «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», знаком «Отличник физической культуры и спорта» устанавливается надбавка в размере 10 процентов.

4.4. Руководителям учреждений может устанавливаться доплата за сложные и особые условия труда в размере до 50 процентов должностного оклада по согласованию с учредителем, на основании представления Комитета по физической культуре, спорту и работе с молодежью в пределах выделенных бюджетных ассигнований.

## 5. Стимулирующие выплаты

5.1. При планировании в бюджете городского округа Лобня в целом фонда оплаты труда учреждений предусматриваются бюджетные ассигнования на выплаты стимулирующего характера в размере до 90% годового фонда оплаты труда учреждения без учета стимулирующих выплат. Комитет имеет право распределять стимулирующий фонд в разрезе учреждений спорта в размере от 10 до 130 процентов фонда оплаты труда данного учреждения в пределах, предусмотренных на стимулирующие выплаты годовых ассигнований. Порядок установления стимулирующих выплат руководителю учреждения за счёт средств бюджета, в том числе показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителя учреждения, определяются Комитетом.

5.2. Учреждения самостоятельно устанавливают порядок выплат и определяют размеры стимулирующих и иных выплат, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, локальными нормативными правовыми актами учреждения или коллективным договором в пределах средств фонда оплаты труда, согласованного с Комитетом.

5.3. Учреждение может устанавливать следующие виды выплат стимулирующего характера:

5.3.1. выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

5.3.2. выплаты за качество выполняемых работ (предлагается производить в соответствии с достигнутыми показателями эффективности деятельности учреждения):

- за своевременность и полноту выполняемых обязанностей;
- за соответствие качества выполняемой работы квалификационной категории и трудовым (должностным) обязанностям;
- за личное участие в мероприятиях, проводимых учреждением;
- за наличие положительных отзывов о работе;
- по итогам работы учреждения;
- за организацию и проведение официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий (более 10 мероприятий в год);

– выполнение муниципального задания учреждением на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) в соответствии с перечнями государственных (муниципальных) услуг (работ) в сфере физической культуры и спорта.

Приложение 1  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
учреждений физической культуры и спорта  
городского округа Лобня Московской области

Должностные оклады руководителей

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)						
	I	II	III	IV	V	VI	VII
Генеральный директор учреждения	24760-27238						
Директор (заведующий) учреждения	23018-25328	21330-23465	19691-21658	18282-20113	16872-18564	15757-17327	14345 - 15781
Директор (заведующий) центра (сборных команд, олимпийской подготовки, спортивной направленности)	23018-25328	21330-23465	19691-21658	18282-20113			
Директор (начальник) клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково-спортивного, физкультурно-оздоровительного для спортсменов-	21330-23465	19691-21658	18282-20113	16872-18564			

инвалидов)							
Главный инженер, начальник управления	21330- 23465	19690- 21658	18282- 20113	16872- 18564			
Главный тренер	19690- 21658	18282- 20113	16872- 18564				
Заведующий (директор) гостиницей	19690- 21658	18282- 20113	16872- 18564	15757- 17327	14346- 15781		
Начальник водной станции, начальник радиостанции	15757- 17327	14346- 15781	13091- 14403	12129- 13349			
Начальник отдела:							
основного отдела <sup>1</sup>	19690- 21658	18282- 20113	16872- 18564	15757- 17327	14346- 15781	13091- 14403	
неосновного отдела <sup>2</sup>	16872- 18564	15757- 17327	14346- 15781	13091- 14403	12129- 13349		
Начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения:							
высшее образование и стаж работы на инженерно- технических должностях не менее 5 лет	15757 - 17327						
высшее образование и стаж работы не менее 3 лет по профилю мастерской	14346 - 15781						
среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет по профилю мастерской	13091 - 14403						

<sup>1</sup> Отдел, не входящий в состав управления.

<sup>2</sup> Отдел в составе управления.

Заведующий вспомогательными подразделениями:	
заведующий библиотекой, общежитием, столовой	15757 - 17327
заведующий центральным складом	10023 - 11027
заведующий складом	9753 - 10733

**Примечания:**

Конкретный размер должностного оклада руководителям учреждения устанавливается Комитетом по физической культуре, спорту и работе с молодежью Администрации городского округа Лобня Московской области в пределах минимального и максимального значения окладов с учетом объема и сложности выполняемых работ, накопленного опыта и профессиональных навыков, уровня образования и стажа работы.

Приложение 2  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
учреждений физической культуры и спорта  
городского округа Лобня Московской области

Должностные оклады специалистов и служащих учреждений

№ п/п	Наименование должностей	Месячные должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (руб.)			
		высшая	I	II	без категории
1	Спортсмен-инструктор:				
1.1	мастер спорта международного класса – призер международных соревнований				27239 - 29960
1.2	мастер спорта международного класса – призер всероссийских				23458 - 25805

	соревнований				
1.3	мастер спорта международного класса				20113 - 22120
1.4	мастер спорта России				17327 - 19059
1.5	кандидат в мастера спорта				14403 - 15847
1.6	имеющий первый спортивный разряд				12144 - 13367
2	Тренер (включая старшего), тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре (включая старшего):				
2.1	имеющий квалификационную категорию	21658 - 23831	20113 - 22128	18564 - 20428	
2.2	имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее десяти лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности старшего тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре свыше пяти лет				17326 - 19059
2.3	имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее трех лет, или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее шести лет, или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности старшего тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре свыше двух лет				15781 - 17360
2.4	имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее двух лет или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее пяти лет				14405 - 15846
2.5	имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу				13344 - 14687

	работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее двух лет				
2.6	имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы				12144 - 13360
3	Инструктор по спорту, инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор-методист по физической культуре (включая старшего), инструктор-методист по адаптивной физической культуре (включая старшего):				
3.1	старший инструктор	21658 - 23831			
3.2	инструктор	20113 - 22128	18564 - 20428	17327 - 19059	
3.3	имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше десяти лет				17327 - 19059
3.4	имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от пяти до десяти лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше десяти лет				15781 - 17360
3.5	имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от двух до пяти лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от пяти до десяти лет				14387- 15846
3.6	имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы				12144 - 13360
3.7	имеющий среднее профессиональное образование без				11966 -

	предъявления требований к стажу работы				13334
4	Инструктор спортооружения (включая старшего), инструктор-методист по работе с детьми (включая старшего):				
4.1	старший инструктор	18564 - 20428			
4.2	инструктор	18564 - 20428	17327 - 19059	15781 - 17358	
4.3	имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее одного года				14403 - 15846
4.4	имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее трех лет				13349 - 14687
5	Инструктор водной станции:				
5.1	имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы на плавсредствах свыше пяти лет и спортивный разряд				13349 – 14687
5.2	имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы на плавсредствах не менее трех лет				12143 – 13359
5.3	имеющий среднее (полное) общее образование и стаж работы на плавсредствах не менее одного года				10733 - 11810
6	Инструктор тира:				
6.1	с дистанцией стрельбы 25 – 50 метров, имеющий среднее профессиональное (военное) образование, спортивный разряд и ведущий две – три спортивные секции				15781 - 17358
6.2	с дистанцией стрельбы до 25 метров, имеющий среднее профессиональное (военное) образование и ведущий до двух				14387 - 15846

	спортивных секций				
6.3	имеющий среднее профессиональное (военное) образование без предъявления требований к стажу работы				12140 - 13359
7	Педагог-организатор, педагог-психолог, аккомпаниатор, воспитатель:				
7.1	имеющий квалификационную категорию	21658 - 23831	20113 - 22128	18564 - 20428	
7.2	имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше десяти лет				18564 - 20428
7.3	имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от пяти до десяти лет				17327 - 19059
7.4	имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от двух до пяти лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от пяти до десяти лет				15781 - 17358
7.5	имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от двух до пяти лет				14403 - 15846
7.6	имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы				13349 - 14687
8	Врач-специалист, врач по спортивной медицине				
8.1	имеющий квалификационную категорию	31655 - 34824	29219 - 32150	27134 - 29852	
8.2	не имеющий квалификационной				23375 - 25711

	категории				
8.3	Врач-стажер (имеющий перерыв в работе по специальности более 5 лет)				21289 - 23420
8.4	Медицинская сестра, инструктор по лечебной физкультуре, лаборант	18014 - 19817	16441 - 18088	15238 - 16765	13862 - 15249
9	Медицинская сестра по массажу:				
9.1	имеющая высшее профессиональное образование и стаж работы в должности свыше десяти лет				17359 - 19096
9.2	имеющая высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности свыше десяти лет				15843 - 17431
9.3	имеющая среднее профессиональное образование и стаж работы в должности не менее пяти лет				14684 – 16156
9.4	имеющая среднее профессиональное образование и стаж работы в должности не менее трех лет				13358 – 14695
9.5	имеющая среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальные курсы				11806 - 12991

Примечание:

Порядок и сроки прохождения работниками аттестации для получения квалификационной категории регулируются действующим законодательством Российской Федерации.

Приложение 3  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
учреждений физической культуры и спорта  
городского округа Лобня Московской области

Должностные оклады общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих учреждений

Наименование общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	Месячные должностные оклады (руб.)
Заведующий хозяйством	8759 - 9640
Начальник хозяйственного отдела:	
при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к I – II группам по оплате труда руководителей	12130 - 13349
при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к III – IV группам по оплате труда руководителей	11050 - 12143
Комендант	9753 - 10733
Старший администратор	12130 - 13349
Контрактный управляющий	15846 - 22062
Администратор, дежурный администратор	11050 - 12143
Архитектор, программист, электроник:	
ведущий	18282 - 20113
I категории	15757 - 17327
II категории	13091 - 14403
Архитектор, программист, электроник	11050 - 12144
Бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер (всех специальностей), психолог, переводчик, специалист по закупкам, специалист по безопасности, специалист по охране окружающей среды и экологической безопасности, сурдопереводчик, художник, экономист, юрисконсульт:	
ведущий	15757 - 17327
I категории	13091 - 14403
Бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер (всех специальностей), психолог, переводчик, специалист по закупкам, специалист по безопасности, специалист по охране окружающей среды и экологической безопасности, специалист по подготовке спорт инвентаря, сурдопереводчик, художник, экономист, юрисконсульт	11050 - 12144
Инспектор (включая старшего): по кадрам, по контролю за исполнением поручений	9753 - 10733
Секретарь, секретарь-машинистка,	8759 - 9640

делопроизводитель	
Дежурный: по залу (спортивному, тренажерному и т.п.), по общежитию, по гостинице	8759 - 9640
Агент	8379 - 9212
Кассир билетный (включая старшего)	8379 - 9212
Кассир	8759 - 9640
Контролер билетов	8425 - 8808
Механик, специалист по охране труда	13091 - 14403
Специалист по кадрам	12129 - 13349
Ведущий специалист по кадрам	15757 - 17327
Техник:	
I категории	12129 - 13349
II категории	9753 - 10733
Техник	8759 - 9640
Экспедитор по перевозке грузов, имеющий:	
начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальную подготовку по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	8425 - 9267
начальное профессиональное образование и стаж работы в должности экспедитора по перевозке грузов не менее 2 лет	8985 - 9891

Приложение 4  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
учреждений физической культуры и спорта  
городского округа Лобня Московской области

Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате  
труда рабочих

Наименование	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905	2,093	2,241
Тарифные ставки (руб.)	7706	8023	8425	8808	9810	10080	11107	12192	13393	14680	16129	17270